

Zarządzenie Nr 11/2024
Wójta Gminy Żelazków
z dnia 25 stycznia 2024r.

w sprawie: zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy Żelazków środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej, a także wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej i ochronnej.

Na podstawie art. 233, art. 237⁶ - 237⁹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz §4 ust. 1 pkt. 3 i 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. z 1996r. nr 60 poz. 279 ze zm.) zarządzam co następuje:

§1

1. Urząd Gminy w Żelazkowie wprowadza „Tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego” stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. W „Tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego” określono zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz okresy ich używalności.
3. Z dniem zawarcia stosunku pracy, na stanowisku wymienionym w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia, pracownik nabywa prawa do przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.
4. Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym na wybranych stanowiskach pracy wskazanych w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia środki ochrony indywidualnej.
5. Pracownik jest zobowiązany użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich należyty stan użytkowy.
6. Wydawane pracownikom wyposażenie podlega ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”, prowadzonych przez pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. bhp. Przyjęcie wyposażenia pracownik potwierdza w „Karcie ewidencyjnej wyposażenia”.
7. Okresy użytkowania przydzielonych środków ochrony indywidualnej przedłuża się o całkowitą liczbę dni nieobecności w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika trwała nieprzerwanie dłużej niż 30 dni.

8. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, jeżeli nie upłynął ich okres używalności określony w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
9. Odzież i obuwie robocze nie podlegają zwrotowi w razie:
 - a) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
 - b) śmierci pracownika,
 - c) używania tych rzeczy przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
10. W przypadku utraty właściwości ochronnych stosowanych środków ochrony indywidualnej, pracownik zostanie wyposażony w nowe środki.
11. Zapisy Zarządzenia mają zastosowanie dla pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 2

1. Dopuszcza się stosowanie przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach, wyszczególnionych w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia, na podstawie ich pisemnej zgody, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
2. Pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego wypłaca się ekwiwalent pieniężny wg kwot zawartych w tabeli „Tabela wysokości ekwiwalentu pieniężnego za używanie i pranie odzieży roboczej i obuwia roboczego”, stanowiącej Załącznik nr 3 do Zarządzenia.
3. Ekwiwalent pieniężny jest wypłacany na podstawie wniosku do Referatu Finansowego, zgłoszonego przez pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. bhp, jednorazowo w pierwszym miesiącu zatrudnienia.

§ 3

1. Wprowadza się zasady wypłacania ekwiwalentu za pranie we własnym zakresie przydzielonej odzieży roboczej oraz ochronnej określone w Załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży jest wypłacany na podstawie wniosku do Referatu Finansowego, zgłoszonego przez pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. bhp, jednorazowo do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.
3. Kalkulacja kosztów jednego prania sporządzana jest przez pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. bhp i aktualizowana raz na dwa lata.

§ 4

1. Urząd Gminy w Żelazkowie wprowadza „Tabelę norm przydziału środków higieny osobistej oraz herbaty dla pracowników” stanowiącej Załącznik nr 4 do niniejszego Zarządzenia.
2. Normy zawarte w tabeli są normami półrocznymi.
3. Wszystkim pracownikom zapewnia się środki higieniczne w postaci mydła w płynie, papieru toaletowego, ręczników papierowych znajdujących się w pomieszczeniach sanitarnych.
4. Wszystkim pracownikom zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przydziela się herbatę do codziennego spożycia w ilości 100 g na jeden miesiąc.
5. Herbata przysługuje pracownikowi, który przepracował w miesiącu co najmniej jeden dzień.
6. Pracownikowi nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za herbatę.
7. Pracownikom, których praca wiąże się ze zwiększonym ryzykiem zanieczyszczenia ciała, tj. pracownik gospodarczy, sprzątaczką zapewnia się środki wg tabeli norm przydziału środków higieny osobistej oraz herbaty dla pracowników Załącznik nr 4 do Zarządzenia.
8. Za czas nieobecności pracownika (wyłączając urlop wypoczynkowy), trwający nieprzerwanie ponad 30 dni obniża się proporcjonalnie przydział środków higieny osobistej.
9. Za środki higieny osobistej pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
10. Pracownikowi zatrudnionemu na ½ etatu środki higieny osobistej należą się w ½ ilości.
11. Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy Żelazków na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C oraz przy pracach na otwartej przestrzeni, przy temperaturze otoczenia powyżej 25°C przysługują napoje w ilościach nieograniczonych.
12. Koszty zapewnienia napojów pokrywa pracodawca, pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za napoje.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Nr 3/2021 Wójta Gminy Żelazków z dnia 14 stycznia 2021r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy Żelazków środków ochrony indywidualnej, wypłaty ekwiwalentów za odzież i obuwie robocze, pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej.

§ 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2024 roku.

Wójt Gminy Żelazków
/-/ Michał Kraszkiewicz

Sporządził:
Iwona Kielbik

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia
roboczego**

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywalny okres używalności
1.	Pracownik gospodarczy, pracownicy robót publicznych	R - ubranie robocze (spodnie i/lub bluza i/lub koszula flanelowa i/lub koszulka bawełniana) R - obuwie robocze (półbuty i/lub sandały) O - czapka (letnia i/lub zimowa) O - rękawice ochronne	do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia
2.	Sprzątaczką	R – ubranie robocze (fartuch i/lub spodnie dresowe i/lub koszulka bawełniana i/lub bluza) O - obuwie antypoślizgowe O - rękawice ochronne	do zużycia do zużycia do zużycia

R - odzież i obuwie robocze

O - środki ochrony indywidualnej

Żelazków, dnia

.....
/imię i nazwisko/

.....
/stanowisko pracy/

**Oświadczenie pracownika o wyrażeniu zgody na używanie własnej odzieży i obuwia
roboczego**

Wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy na powierzonym mi stanowisku, a także wysokości i zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej w zamian za ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej w tym zarządzeniu.

.....
/podpis pracownika/

**Tabela wysokości ekwiwalentu pieniężnego za używanie i pranie odzieży roboczej i
obuwia roboczego**

L.p.	Stanowisko pracy	Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej za jeden miesiąc	Ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego (wyplata jednorazowa)
1.	Pracownik gospodarczy, pracownicy robót publicznych lub prac interwencyjnych	17,00 zł	250,00 zł
2.	Sprzątaczką	17,00 zł	250,00 zł

Szacunkowy koszt jednego prania:

- Energia elektryczna: 0,32 zł
- Woda i ścieki: 0,48 zł
- Środki do prania: 1,33 zł
- Praca: 6,40 zł

Razem = 8,53 zł ≈ 8,50 zł

Łącznie: 8,50 zł za jeden cykl prania

Liczba prań w miesiącu: Sprzątaczką / Pracownik gospodarczy – 2

Tabela półrocznych norm przydziału środków higieny osobistej oraz herbaty dla pracowników

Lp.	Stanowisko pracy	Herbata 100g/m-c.	Pasta BHP 1 szt./m-c	Krem ochronny do rąk 1 szt./m-c	Mydło toaletowe 1 szt./m-c	Ręcznik 70x140cm 1 szt./rok
1.	Pracownicy administracyjno – biurowi	6	-	-	-	-
2.	Sprzątaczką	6	-	6	6	1
3.	Pracownik gospodarczy, pracownicy robót publicznych lub prac interwencyjnych	6	6	-	6	1