

UCHWAŁA NR XXIII/196/2026

RADY GMINY ŻELAZKÓW

z dnia 26 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelazków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2024 . poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelazków, zwany dalej Regulaminem, określa :

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o których mowa w art. 30 ust 1 pkt 4 Karty Nauczyciela;

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Żelazków .
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę , bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy ;
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę ;
- 6) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2024 r poz. 986 z późn. zm.)
- 7) rozporządzenie MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r , poz. 755 z późn. zm.)
- 8) Związkach zawodowych – rozumie się przez to związki działające w szkołach;

§ 3.

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela .

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny .
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkole stanowią nie więcej niż 2,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
3. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia MENiS .
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi kwotowo na okres od 2 do 6 miesięcy,
5. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych środków.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od ilości i jakości spełniania kryteriów, o których mowa w ust 3 i 7
7. Do szczególnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy :
 - 9) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
 - 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację , planowanie własnej przyszłości , pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
 - 11) przeciwdziałanie agresji , patologiom i uzależnieniom
 - 12) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb , w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 13) realizowanie działań statutowych szkoły i wynikających z planu pracy szkoły ;
 - 14) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole ;
 - 15) organizowanie uroczystości w szkole oraz dla środowiska;
 - 16) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych ;
 - 17) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6.

1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w § 5 rozporządzenia MENiS.
2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego jak niżej:
 - 1) dyrektor szkoły z oddziałami przedszkolnymi - 2000 zł
 - 2) dyrektor zespołu szkół lub zespołu szkolno-przedszkolnego - 2000 zł
 - 3) wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego - 300 zł
 - 4) opiekun nauczyciela początkującego – 100 zł
 - 5) mentor – 100 zł

3. Dodatki funkcyjne przysługują również nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych określonych odpowiednio w § 8 i w § 9 rozporządzenia MENiS przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia :

18) rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie oraz rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie , w wysokości 20 % stawki godzinowej ;

19) rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, w wysokości 20 % stawki godzinowej ;

20) dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej – w wysokości 20 % stawki godzinowej .

8. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Fundusz nagród dla nauczycieli

§ 8.

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 9.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości nie większej niż 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły , z tym ,że :

1) 70 % przeznacza się na nagrody dyrektora

2) 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego , na nagrody dla dyrektorów i wybitnych nauczycieli

§ 10.

Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze , który posiada ostatnią wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów :

21) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu , zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponadgminnych ,

22) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na :

a) aktywności społecznej uczniów ,

b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych ,

c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,

23) W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na :

d) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej życiowej,

e) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii ,alkoholizmu i chuligaństwa,

f) włączaniu udziału rodziców w życie szkoły,

g) organizacji współpracy szkoły z jednostkami i stowarzyszeniami

24) w zakresie działalności pozaszkolnej , polegającej na :

- h) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji ,
- i) aktywnej pracy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
- j) prowadzeniu lekcji koleżeńskich .

§ 11.

1. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej (jeżeli funkcjonuje w placówce)

2. Nagrody przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej . W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie .

§ 12.

1. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy biorąc pod uwagę :

- a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki ;
- b) jakość dokumentów programowo organizacyjnych placówki ;
- c) realizację zadań wynikających z nadzoru pedagogicznego ;
- d) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej ;
- e) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji
- f) prawidłowe wykorzystanie środków budżetowych .

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 13.

Traci moc uchwała Nr X/81/2019 Rady Gminy Żelazków z dnia 24 września 2019 r w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 21982 r Karta Nauczyciela oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli , którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelazków.

§ 14.

Wykonie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żelazków

§ 15.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r

Przewodniczący Rady Gminy
Żelazków

/-/ Józef Leśny

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXIII/196/2026
Rady Gminy Żelazków
z dnia 26 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelazków.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami) organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Konieczność podjęcia uchwały wynika z obowiązku zawartego w ww. ustawie.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.