

**Zarządzenie Nr 134/2007**  
**Wójta Gminy Żelazków**  
**z dnia 26 października 2007 r.**

W sprawie: wprowadzenia zasad naboru na wolne stanowiska pracy w Urzędzie Gminy w Żelazkowie – stanowisko pedagog szkolny – terapeuta uzależnień w wymiarze pełnego etatu – miejsce pracy szkoły podstawowe gminy Żelazków

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142, poz. 1593 z 2001r. z późn. zm.) w związku z art. 3a ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)

**z a r z ą d z a m, co następuje:**

§ 1

Wprowadzam zasady naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Żelazkowie , -Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 2

Treść zarządzenia podlega podaniu do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Żelazkowie oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Żelazkowie .

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
mgr Andrzej Nowak

Załącznik Nr 1  
Do Zarządzenia nr 134/2007  
Wójta Gminy Żelazków  
z dnia 26 października 2007 r.

## REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY W ŻELAZKOWIE

### Rozdział I

#### Formalne kryteria doboru kandydatów

##### § 1

1. Kandydata na wolne stanowiska urzędnicze wyłania się w drodze naboru.
2. Nabór ma charakter otwarty.
  - a) Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik nr 1 do regulaminu
3. Ogłoszenie o naborze winno zostać zamieszczone :
  - w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Żelazkowie
  - na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Żelazkowie

### Rozdział II

#### Komisja konkursowa

##### § 2

1. W celu przeprowadzenia naboru Wójt Gminy powołuje 3 osobową komisję konkursową.
2. Imienny skład komisji konkursowej określony zostanie przez Wójta Gminy zarządzeniem.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym lub powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu komisji, organizator niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

##### § 3

1. Komisja powinna rozpocząć pracę po upływie terminu zgłoszeń zawartych w ogłoszeniu.
2. Pracą Komisji kieruje jej przewodniczący. W przypadku nieobecności przewodniczącego pracę Komisji kieruje jego zastępca.
3. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków Komisji.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Przewodniczący Komisji ma prawo odroczyć konkurs w szczególnie uzasadnionych wypadkach (np. choroba kandydata lub członków komisji).
6. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
7. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat, Komisja stwierdza to w protokole posiedzenia.

*Andrzej Małach*

## § 4

Do zadań komisji należy:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
1. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
2. przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

### Rozdział III

#### Tryb przeprowadzenia naboru

Nabór przeprowadza się etapowo.

## § 5

## I etap

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia przez kryteriów oceny przydatności kandydata.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

## § 6

## II etap:

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami (w porządku alfabetycznym), obejmujące: wysłuchanie wystąpień kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku urzędnika, oraz ich odpowiedzi na pytania pozwalające ustalić posiadanie przez nich kwalifikacji do pracy na danym stanowisku.
2. Komisja dokonuje merytorycznej oceny wystąpień kandydatów.

## § 7

## III etap:

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko informatyka Urzędu Gminy wg następujących zasad:
  - a) Każdy z członków komisji dokonuje merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny przydatności kandydata, przyznając punkty w skali od 1 do 5 w każdym kryterium.
  - b) Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał najwyższą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50 % możliwych do uzyskania punktów.

- c) W przypadku uzyskania przez kandydatów równej ilości punktów, jednak nie mniej niż 50 % możliwych do uzyskania, komisja przeprowadza głosowanie. Każdemu z członków komisji przysługuje jeden głos, członek komisji pozostawia nie skreślone nazwisko kandydata na którego głosuje, pozostałe nazwiska skreśla. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów uzyskał większą liczbę głosów.
2. Przewodniczący Komisji przedstawia wyniki konkursu kandydatom bezpośrednio po jego rozstrzygnięciu.

### § 8

W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko pedagog szkolny – terapeuta uzależnień Urzędu Gminy wszystkich kandydatów, bądź nie rozstrzygnięcia konkursu, Komisja zwróci się do Wójta Gminy z wnioskiem o ponowne ogłoszenie konkursu.

## Rozdział III

### Uwagi końcowe

### § 9

1. Z prac Komisji i przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy członkowie Komisji. Do protokołu dołącza się dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata .
2. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy służbowej dot. pracy Komisji.
3. Członkowie Komisji wnoszą swoje zastrzeżenia dotyczące prac Komisji do protokołu.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym „regulaminem” Komisja dokonywać będzie rozstrzygnięć poprzez głosowanie zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia pracownika .

  
Wójt  
mgr Andrzej Nowak



**OGŁOSZENIE  
O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE  
pedagog szkolny – terapeuta uzależnień**

**Wójt Gminy Żelazków**

ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze: pedagog szkolny – terapeuta uzależnień w wymiarze pełnego etatu – miejsce pracy szkoły podstawowe gminy Żelazków

adres : Urząd Gminy Żelazków ,62-817 Żelazków

Wymagania niezbędne :

1. Wykształcenie - ukończone studia wyższe magisterskie w zakresie pedagogika ( ogólna, szkolna lub opiekuńczo – wychowawcza)
2. Znajomość przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi
3. Znajomość przepisów ustawy kodeks postępowania administracyjnego.
4. Odbity staż pracy .
5. Umiejętność obsługi urządzeń biurowych.
6. Umiejętność obsługi programów: Microsoft Word, Exel, Acrobat Reader, Internet Explorer, Outlook Express.
7. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku.
8. Nieposzlakowana opinia.

Wymagania wskazane :

1. Studium terapii uzależnień.
2. Szkolenie w zakresie profilaktyki i terapii uzależnień.

Wymagania dodatkowe :

1. Umiejętność współpracy w zespole.
2. Rzetelność, odpowiedzialność, komunikatywność.
3. Prawo jazdy kategorii B.
4. Umiejętność tworzenia szkolnego programu profilaktyki
5. Umiejętność pracy z dziećmi i rodziną dysfunkcyjną
6. Umiejętność realizacji szkolnego programu profilaktyki

*Wójt*

Oferty powinny zawierać:

1. Życiorys /CV/.
2. List motywacyjny.
3. Dokument poświadczający wykształcenie - dyplom (kserokopia potwierdzona) lub zaświadczenie o stanie odbytych studiów.
4. Inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.
5. Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w aplikacjach na potrzeby rekrutacji.
7. Oświadczenie ,iż kandydat nie był prawomocnie skazany za przestępstwa popełnione umyślnie .

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku

- I. Zadania ogólnie wychowawcze
  1. Dokonywanie okresowej oceny wychowawczej, dydaktycznej, opiekuńczej i zdrowotnej w szkole.
  2. Nadzór nad realizacją obowiązku szkolnego, przeciwdziałanie wagarom, współpraca z pracownikami KGP i pogotowia opiekuńczego.
  3. Koordynowanie działań związanych z przeprowadzeniem badań psychologicznych i innych specjalistycznych.
  4. Udzielanie rodzicom porad ułatwiających rozwiązywanie problemów związanych z wychowaniem dziecka poprzez rozmowy indywidualne, spotkania z rodzicami na zebraniach klasowych oraz wywiady środowiskowe.
  5. Współudział w opracowywaniu planu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
  6. Udział w konferencjach, naradach, warsztatach i szkoleniach.
- II. Zadania w zakresie profilaktyki wychowawczej
  1. Rozpoznawanie warunków życia i nauki uczniów sprawiających trudności w realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego poprzez rozmowy z wychowawcami klas, uczniami, rodzicami oraz wywiady środowiskowe i ankiety.
  2. Opracowywanie wniosków dotyczących uczniów wymagających szczególnej opieki i pomocy wychowawczej.
  3. Rozpoznawanie sposobów spędzania wolnego czasu przez uczniów wymagających szczególnej opieki i pomocy wychowawczej.
  4. Udzielanie pomocy wychowawcom i nauczycielom w ich pracy z uczniami sprawiającymi trudności wychowawcze.
  5. Popularyzowanie wśród uczniów wiedzy w zakresie przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii, bezpieczeństwa na ulicy i w domu, przeciwdziałania przemocy w szkole.
- III. Zadania w zakresie indywidualnej opieki pedagogiczno – psychologicznej
  1. Opracowywanie wykazu uczniów z aktualnymi orzeczeniami i opiniami poradni kwalifikujących się do indywidualnej pracy.
  2. Organizowanie opieki i pomocy materialnej uczniom opuszczonym i osieroconym, uczniom z rodzin z problemem alkoholowym, zdemoralizowanym , mającym trudności materialne, kalekim, przewlekłe chorym
  3. Współpraca z pracownikami GOPS w Żelazkowie oraz innymi instytucjami
  4. Wnioskowanie o umieszczenie uczniów z zaburzeniami w zachowaniu w pogotowiu opiekuńczym
- IV. Sporządzanie sprawozdań z prowadzonej działalności.

Hand Mawos

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w terminie **do 9 listopada 2007 r.**

w Urzędzie Gminy w Żelazkowie, pok. nr 9.

Dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z napisem „**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze –**

**pedagog szkolny – terapeuta uzależnień w wymiarze pełnego etatu – miejsce pracy szkoły podstawowe gminy Żelazków „**

Przewidywany termin rozpatrzenia ofert pracy w terminie 14 dni od dnia upływu terminu składania wniosków .

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni na piśmie lub telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Aplikacje które wpłyną do Urzędu Gminy po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane .

Oferty nie spełniające wymogów formalnych zostaną odesłane na podany adres.

Naboru dokonuje Wójt Gminy Żelazków

Wójt  
mgr Andrzej Nowak

mgr Andrzej Nowak